Imię i nazwisko studenta/ki: ……………………………………………

Numer telefonu, e-mail: …………………………………..

Adres do korespondencji: …………………………………

Numer albumu: ……………………………………………

Kierunek: ………………………………………………….

Rok studiów: ………………………………………………

Tryb studiów: stacjonarne/niestacjonarne\*

Forma studiów: pierwszego stopnia/drugiego stopnia\*

Opole, dnia ………………………………….

Szanowna Pani

Dr hab. Iwona Dąbrowska-Jabłońska, prof. UO

Koordynator praktyk

na kierunku Praca socjalna

w miejscu

**PODANIE O ZALICZENIE ZATRUDNIENIA/STAŻU PRACY**

**JAKO PRAKTYKI STUDENCKIEJ ZGODNEJ Z PLANEM STUDIÓW**

 Zwracam się z prośbą o zaliczenie zatrudnienia/stażu\*, który wykonywałem/łam /wykonuję nadal\* w ………………………………………………………………………………

pełna nazwa organizacji/placówce/instytucji

jako praktyki studenckiej zawodowej, objętej planem na rok/semestr .........................................
w wymiarze ........................... godzin, ……… tygodni. Zgodność zdobytego doświadczenia z założonymi efektami uczenia się ustalonymi dla praktyki studenckiej zawodowej - śródrocznej/ciągłej\* na kierunku Praca socjalna poświadczy Dyrektor organizacji/placówki/ instytucji w następujących dokumentach:

1) zaświadczeniu o zatrudnieniu/stażu\*,

2) wypełnionej *Opinii o studencie* (pracowniku/stażyście organizacji/placówce/instytucji pomocy i wsparcia społecznego) (wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji),

3) wypełnionej *Karcie oceny efektów uczenia się dla przedmiotu praktyka śródroczna/ciągła\*.*

 ……………………………………………

 Czytelny podpis studenta

|  |
| --- |
| **Opinia Koordynatora praktyk:** |
|  |
| Wyrażam zgodę / Nie wyrażam zgody\*………………………………**Data i podpis Koordynatora praktyk** |

\*Niepotrzebne skreślić

**Opinia o studencie
(pracowniku/stażyście organizacji/placówki/instytucji pomocy i wsparcia społecznego)**

(wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji)

**Kierunek studiów: Praca socjalna** pierwszego stopnia/drugiego stopnia\*

**Tryb studiów:** stacjonarny/niestacjonarny\*

**I. Dane dotyczące studenta zatrudnionego/stażysty\* w organizacji/placówce/instytucji:**

1. Nazwisko i imię: ......................................................................................................................

2. Rok studiów: ..........................

3. Czas trwania zatrudnienia/stażu: od ………………..do ............................

**II. Dane dotyczące organizacji/placówki/instytucji:**

1. Nazwa: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

2. Nazwisko i imię osoby sprawującej bezpośrednią opiekę nad pracownikiem/stażystą\*:

.......................................................................................................................................................

3. Dane opiekuna:

a) staż pracy ............................................................................................................................

b) wykształcenie: ………........................................................................................................

c) specjalność: …….................................................................................................................

**III. Dane dotyczące wykonania przez pracownika/stażystę\* czynności:**

1. Zadania (zajęcia) realizowane przez pracownika samodzielnie .............................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

1. Inne ......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

**IV. Opinia o przygotowaniu pracownika/stażysty\* do pracy w zakresie pracy socjalnej:**

1. Przygotowanie rzeczowe i metodyczne:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

2. Umiejętność integracji teorii z praktycznym działaniem:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

3.Wiedza na temat działania organizacji/placówki/instytucji pomocowej i jej roli w walce z wykluczeniem społecznym jednostki, rodziny, grupy społecznej:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

**V. Osobowościowe właściwości pracownika/stażysty\* związane z jego przydatnością do zawodu**

1. Umiejętność nawiązywania kontaktów społecznych (z dziećmi, podopiecznymi, kadrą instytucji/placówki, rodzicami, klientami):

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

2. Umiejętność właściwego opisywania i diagnozowania sytuacji, zjawisk i procesów będących przedmiotem zainteresowania pracy socjalnej:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

3. Takt i kultura osobista pracownika/stażysty\*: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

4. Zachowanie się pracownika w sytuacjach trudnych, stopień samodzielności i twórczej inwencji: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

5. Stosunek pracownika/stażysty\* do zajęć i powierzonych mu prac: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

6. Zainteresowania pracownika/stażysty\*, jego zdolności i przydatność do zawodu: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

**VI. Ogólna ocena pracownika/stażywsty\*:** (stopnie: bardzo dobry, dobry [ +, - ] dostateczny [+,-], niedostateczny) .................................................................................................................

**\***niepotrzebne skreślić

Podpis Dyrektora organizacji/placówki/instytucji

Pieczęć organizacji/placówki/instytucji

|  |
| --- |
| **KIERUNEK PRACA SOCJALNA****Studia pierwszego stopnia** |
| Rok akademicki: ……./……. | Data opracowania opinii: |

**KARTA OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU**

**PRAKTYKA ŚRÓDROCZNA**

**(harmonogram od 2017/2018, 2019/2020)**

(**wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji**)

|  |
| --- |
| **Imię i nazwisko studenta**: |
| **Rok akademicki**:  |
| **Poziom studiów:** pierwszego stopnia |
| **Forma studiów:** stacjonarny / niestacjonarny\* |
| **Okres realizacji**: od …….…..……. do ……………….  |
| **Nazwa organizacji/placówki/instytucji:** |

**Wybrane odpowiedzi proszę zaznaczyć znakiem X.**

|  |
| --- |
| 1. Imię i nazwisko studenta:
 |
| 1. Kierunek, rok i semestr studiów:
 |
| 1. Zalecany termin realizacji praktyki śródrocznej:
 |
| 1. Nazwa organizacji/placówki/instytucji:
 |
| 1. Imię i nazwisko Dyrektora/Opiekuna w organizacji/placówce/instytucji:
 |
| 1. Dane Dyrektora/Opiekuna - staż pracy, wykształcenie (*opcjonalnie*):
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obszary** | **Efekty uczenia siędla przedmiotu** | **Ocena** |
| **5,0** | **4,5** | **4,0** | **3,5** | **3,0** | **Brak** |
| **Wiedza** | K\_W03 - Posiada wiedzę o kluczowych problemach i kwestiach społecznych w perspektywie interdyscyplinarnej. |  |  |  |  |  |  |
| K\_W05 - Zna terminologię używaną w pracy socjalnej na poziomie ogólnym oraz jej odniesienia do innych dyscyplin humanistycznych i społecznych. |  |  |  |  |  |  |
| **Umiejętności** | K\_U03 - Potrafi w podstawowym zakresie dokonać diagnozy sytuacji, zjawiska i procesy będące przedmiotem zainteresowania pracy socjalnej w wymiarze indywidualnym, grupowym i w szerszych układach społecznych. |  |  |  |  |  |  |
| K\_U05 - Posiada elementarne umiejętności badawcze – potorfi zaprojektować i przeprowadzić proste badanie oraz właściwie opracowywać wyniki badania i wyciągać uzasadnione wnioski. |  |  |  |  |  |  |
|  | K\_U08 - Posiada umiejętność planowania i organizowania sieci partnerów społecznych z uwzględnieniem ich wzajemnych związków. |  |  |  |  |  |  |
| **Kompetencje społeczne** | K\_K03 - Potrafi kierować pracą zespołu realizującego projekt socjalny, wykorzystując potencjał indywidualny członków, planując i organizując pracę zespołową z wykorzystaniem zasad właściwej komunikacji interpersonalnej. |  |  |  |  |  |  |
| Inne uwagi: |
| Ogólna ocena studenta wg skali: bardzo dobry (5,0); dobry plus (4,5); dobry (4,0); dostateczny plus (3,5); dostateczny (3,0); niedostateczny (2,0). |

Podpis Dyrektora organizacji/placówki/instytucji

Pieczęć organizacji/placówki/instytucji

|  |
| --- |
| **KIERUNEK PRACA SOCJALNA****Studia pierwszego stopnia** |
| Rok akademicki: ……./……. | Data opracowania opinii: |

**KARTA OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU**

**PRAKTYKA ŚRÓDROCZNA**

**(harmonogram od 2022/2023)**

(**wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji**)

|  |
| --- |
| **Imię i nazwisko studenta**: |
| **Rok akademicki**:  |
| **Poziom studiów:** pierwszego stopnia |
| **Forma studiów:** stacjonarny / niestacjonarny\* |
| **Okres realizacji**: od …….…..……. do ……………….  |
| **Nazwa organizacji/placówki/instytucji:** |

**Wybrane odpowiedzi proszę zaznaczyć znakiem X.**

|  |
| --- |
| 1. Imię i nazwisko studenta:
 |
| 1. Kierunek, rok i semestr studiów:
 |
| 1. Zalecany termin realizacji praktyki śródrocznej:
 |
| 1. Nazwa organizacji/placówki/instytucji:
 |
| 1. Imię i nazwisko Dyrektora/Opiekuna w organizacji/placówce/instytucji:
 |
| 1. Dane Dyrektora/Opiekuna - staż pracy, wykształcenie (*opcjonalnie*):
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obszary** | **Efekty uczenia siędla przedmiotu** | **Ocena** |
| **5,0** | **4,5** | **4,0** | **3,5** | **3,0** | **Brak** |
| **Umiejętności** | U\_PS\_1 Student(ka) proponuje działania ukierunkowane na rozwiązywanie konkretnych problemów społecznychi przeprowadzenia rozstrzygnięć w tym zakresie. |  |  |  |  |  |  |
| U\_PS\_1 Student(ka) samodzielnie i w grupie planuje i realizuje powierzone mu zadania. |  |  |  |  |  |  |
| **Kompetencje społeczne** | K\_PS\_1 Student(ka) komunikuje się z innymi członkami zespołu planując i organizując pracę. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PS\_2 Student(ka) angażuje się w proces profesjonalnego przygotowania zawodowego. |  |  |  |  |  |  |
| Inne uwagi: |
| Ogólna ocena studenta wg skali: bardzo dobry (5,0); dobry plus (4,5); dobry (4,0); dostateczny plus (3,5); dostateczny (3,0); niedostateczny (2,0). |

Podpis Dyrektora organizacji/placówki/instytucji

Pieczęć organizacji/placówki/instytucji

|  |
| --- |
| **KIERUNEK PRACA SOCJALNA****Studia pierwszego stopnia** |
| Rok akademicki: ……./……. | Data opracowania opinii: |

**KARTA OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU**

**PRAKTYKA CIĄGŁA**

**(harmonogram od 2017/2018, 2019/2020)**

 (**wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji)**

|  |
| --- |
| **Imię i nazwisko studenta**: |
| **Rok akademicki**:  |
| **Poziom studiów:** pierwszego stopnia |
| **Forma studiów:** stacjonarny / niestacjonarny\* |
| **Okres realizacji**: od …….…..……. do ……………….  |
| **Nazwa w organizacji/placówce/instytucji:** |

**Wybrane odpowiedzi proszę zaznaczyć znakiem X.**

|  |
| --- |
| 1. Imię i nazwisko studenta:
 |
| 1. Kierunek, specjalność, rok i semestr studiów:
 |
| 1. Zalecany termin realizacji praktyki ciągłej:
 |
| 1. Nazwa organizacji/placówki/instytucji:
 |
| 1. Imię i nazwisko Dyrektora/Opiekuna w organizacji/placówce/instytucji:
 |
| 1. Dane Dyrektora/Opiekuna - staż pracy, wykształcenie (*opcjonalnie*):
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obszary** | **Efekty uczenia siędla przedmiotu** | **Ocena** |
| **5,0** | **4,5** | **4,0** | **3,5** | **3,0** | **Brak** |
| **Wiedza** | K\_W20 - Ma ogólną wiedzę dotyczącą rozpoznawania i interwencji na rzecz osiągania celów rozwojowych, ochronnych, prewencyjnych i terapeutycznych w zależności od zogniskowania problemu. |  |  |  |  |  |  |
| K\_W21 - Ma ogólną wiedzę z zakresu metodyki pracy socjalnej dotyczącą metod, technik i form pracy socjalnej. Posiada wiedzę o mechanizmach, pozwalających na gruncie pracy socjalnej poszukiwać skutecznych sposobów interwencji kierowanej do osób, rodzin i grup, pozwalających skutecznie rozwiązywać problemy społeczne oraz przyczyniać się do poprawy jakości życia w wymiarze indywidualnym i zbiorowym. |  |  |  |  |  |  |
| K\_W26 - Właściwie komunikuje się z uczestnikami różnorodnych relacji społecznych, korzystając z podstawowej wiedzy o komunikacji społecznej. |  |  |  |  |  |  |
| **Umiejętności** | K\_U04 - Odwołując się do posiadanej wiedzy, wyników badań oraz analizy sytuacji z wykorzystaniem instrumentów specyficznych dla pracy socjalnej potrafi trafnie prognozować zagrożenia dotyczące sytuacji osób, rodzin, jak i w szerszych układach społecznych. |  |  |  |  |  |  |
| K\_U07 - Potrafi opracowywać i wdrażać sposoby interwencji socjalnej z wykorzystaniem instrumentów formalnych (prawnych, instytucjonalnych), jak i metodycznych opartych o metody, techniki i formy pracy socjalnej. |  |  |  |  |  |  |
| K\_U14 - Posiada umiejętność zgłaszania samodzielnie formułowanych propozycji rozwiązań z wykorzystaniem instrumentów pracy socjalnej, dotyczących konkretnych problemów i kwestii społecznych oraz umiejętność dokonywania opartych o wiedzę i procedury rozstrzygnięć w tym zakresie. Określa również sposoby skutecznego działania zmierzające do osiągania zamierzonych celów i skutecznie wdraża do działania przyjęte propozycje. |  |  |  |  |  |  |
| **Kompetencje społeczne** | K\_K05 - Właściwie identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne, a także związane z pełnioną rolą instytucjonalną czy relacją do klienta, odnoszące się do realnych warunków ekonomicznych, społecznych, politycznych związanych z wykonywaniem zawodu pracownika socjalnego. |  |  |  |  |  |  |
| K\_K06 - Z przekonaniem angażuje się w działania przeciwdziałające nierównościom społecznym, politycznym i ekonomicznym, odwołując się do idei sprawiedliwości społecznej. |  |  |  |  |  |  |
| K\_K08 - Promuje postawy szacunku wobec każdego człowieka, odpowiedzialności między członkami społeczeństwa, idee współpracy i zaangażowania obywateli na rzecz przekształcania środowiska życia w wymiarze regionalnym, krajowym i międzynarodowym. |  |  |  |  |  |  |
| K\_K10 - W działaniu społecznym wyraża gotowość do poszukiwania twórczych i odważnych rozwiązań. Jest ambitny i przekonany o tym, że praca socjalna może być istotnym element rozwoju społeczności, jeżeli uprawiana jest w sposób pozbawiony rutyny, innowacyjny i kreatywny. |  |  |  |  |  |  |
| Inne uwagi: |
| Ogólna ocena studenta wg skali: bardzo dobry (5,0); dobry plus (4,5); dobry (4,0); dostateczny plus (3,5); dostateczny (3,0); niedostateczny (2,0). |

Podpis Dyrektora organizacji/placówki/instytucji

Pieczęć organizacji/placówki/instytucji

|  |
| --- |
| **KIERUNEK PRACA SOCJALNA****Studia pierwszego stopnia** |
| Rok akademicki: ……./……. | Data opracowania opinii: |

**KARTA OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU**

**PRAKTYKA CIĄGŁA**

**(harmonogram od 2022/2023)**

(**wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji)**

|  |
| --- |
| **Imię i nazwisko studenta**: |
| **Rok akademicki**:  |
| **Poziom studiów:** pierwszego stopnia |
| **Forma studiów:** stacjonarny / niestacjonarny\* |
| **Okres realizacji**: od …….…..……. do ……………….  |
| **Nazwa w organizacji/placówce/instytucji:** |

**Wybrane odpowiedzi proszę zaznaczyć znakiem X.**

|  |
| --- |
| 1. Imię i nazwisko studenta:
 |
| 1. Kierunek, specjalność, rok i semestr studiów:
 |
| 1. Zalecany termin realizacji praktyki ciągłej:
 |
| 1. Nazwa organizacji/placówki/instytucji:
 |
| 1. Imię i nazwisko Dyrektora/Opiekuna w organizacji/placówce/instytucji:
 |
| 1. Dane Dyrektora/Opiekuna - staż pracy, wykształcenie (*opcjonalnie*):
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obszary** | **Efekty uczenia siędla przedmiotu** | **Ocena** |
| **5,0** | **4,5** | **4,0** | **3,5** | **3,0** | **Brak** |
| **Umiejętności** | K\_PC\_1 Student(ka) odnosi rozstrzygnięcia o charakterze teoretycznym do sfery praktyki. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_2 Student(ka) posiada umiejętność proponowania działań ukierunkowanych na rozwiązywanie konkretnych problemów społecznych i przeprowadzenia rozstrzygnięć w tym zakresie. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_1 Student(ka) dobiera metody, techniki i formy pracy socjalnej do specyficznych sytuacji osób, rodzin i grup społecznych. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_1 Student(ka) proponuje działania ukierunkowane na rozwiązywanie konkretnych problemów społecznych i przeprowadzenia rozstrzygnięć w tym zakresie. |  |  |  |  |  |  |
| **Kompetencje społeczne** | K\_PC\_1 Student(ka) identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z obszarem pomocowym, a w tymrealizacją pracy socjalnej. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_1 Student(ka) dostrzega zjawiska i procesy społeczne, analizuje i interpretuje ich przyczyny, przebieg oraz skutki. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_2 Student(ka) współpracuje z praktykami pracy socjalnej, by poznać jej specyfikę, wymagania i realia. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_1 Student(ka) okazuje szacunek wobec każdego człowieka. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_1 Student(ka) samodzielnie i krytycznie uzupełnia wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar regionalny, krajowy i międzynarodowy. |  |  |  |  |  |  |
| K\_PC\_2 Student(ka) utrzymuje właściwe relacje w środowisku zawodowym. |  |  |  |  |  |  |
| Inne uwagi: |
| Ogólna ocena studenta wg skali: bardzo dobry (5,0); dobry plus (4,5); dobry (4,0); dostateczny plus (3,5); dostateczny (3,0); niedostateczny (2,0). |

Podpis Dyrektora organizacji/placówki/instytucji

Pieczęć organizacji/placówki/instytucji

|  |
| --- |
| **KIERUNEK PRACA SOCJALNA****Studia drugiego stopnia** |
| Rok akademicki: ……./……. | Data opracowania opinii: |

**KARTA OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU**

**PRAKTYKA CIĄGŁA**

**(harmonogram od 2019/2020)**

(**wypełnia Dyrektor/Opiekun w organizacji/placówce/instytucji)**

|  |
| --- |
| **Imię i nazwisko studenta**: |
| **Rok akademicki**:  |
| **Poziom studiów:** drugiego stopnia |
| **Forma studiów:** stacjonarny / niestacjonarny\* |
| **Okres realizacji**: od …….…..……. do ……………….  |
| **Nazwa w organizacji/placówce/instytucji:** |

**Wybrane odpowiedzi proszę zaznaczyć znakiem X.**

|  |
| --- |
| 1. Imię i nazwisko studenta:
 |
| 1. Kierunek, specjalność, rok i semestr studiów:
 |
| 1. Zalecany termin realizacji praktyki ciągłej:
 |
| 1. Nazwa organizacji/placówki/instytucji:
 |
| 1. Imię i nazwisko Dyrektora/Opiekuna w organizacji/placówce/instytucji:
 |
| 1. Dane Dyrektora/Opiekuna - staż pracy, wykształcenie (*opcjonalnie*):
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obszary** | **Efekty uczenia siędla przedmiotu** | **Ocena** |
| **5,0** | **4,5** | **4,0** | **3,5** | **3,0** | **Brak** |
| **Wiedza** | K\_W03 Ma pogłębioną wiedzę na temat działania instytucji pomocowych i ich roli w walce z ekskluzją społeczną jednostki i rodziny. |  |  |  |  |  |  |
| K\_W09 Posiada wiedzę na temat metod i technik prawidłowej komunikacji będącej elementem aktywności człowieka w działaniu indywidualnym i grupowym. |  |  |  |  |  |  |
| K\_W26 Ma pogłębioną wiedzę na temat reguł organizacyjnych wpływających na jakość funkcjonowania instytucji społecznych i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania. Zna metody i zasady prawidłowego kierowania zespołem i pracą grupową w strukturach pomocy społecznej. |  |  |  |  |  |  |
| **Umiejętności** | K\_U03 Potrafi właściwie opisywać i diagnozować sytuacje, zjawiska i procesy będące przedmiotem zainteresowania pracy socjalnej w wymiarze indywidualnym, grupowym i w szerszych układach społecznych, stawiać na tym tle hipotezy i modele ich weryfikacji. |  |  |  |  |  |  |
| K\_U17 Potrafi stosować w działaniu zasady pracy socjalnej, wykorzystywać teorię dla planowania i prowadzenia interwencji, działać zgodnie z zasadami etyki zawodowej. |  |  |  |  |  |  |
| **Kompetencje społeczne** | K\_K05 W działaniu społecznym właściwie określa priorytety służące osiąganiu wysokiej jego skuteczności i planowej realizacji określanych przez siebie lub innych zadań. |  |  |  |  |  |  |
| K\_K08 Właściwie identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne związane z wykonywaniem zawodu pracownika socjalnego na gruncie kodeksów etyki zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. |  |  |  |  |  |  |
| K\_K14 Ma pełną kontrolę nad swoimi reakcjami emocjonalnymi w relacjach społecznych. Emocjonalność nie stanowi przeszkody w nawiązywaniu prawidłowych relacji społecznych opartych na akceptacji i poszanowaniu granic indywidualnych innych osób. |  |  |  |  |  |  |
| Inne uwagi: |
| Ogólna ocena studenta wg skali: bardzo dobry (5,0); dobry plus (4,5); dobry (4,0); dostateczny plus (3,5); dostateczny (3,0); niedostateczny (2,0). |

Podpis Dyrektora organizacji/placówki/instytucji

Pieczęć organizacji/placówki/instytucji