**Opinia o studencie   
(pracowniku innstytucji pomocy i wsparcia społecznego)**

(wypełnia dyrektor/opiekun w placówce/instytucji)

**Kierunek studiów: Praca socjalna** pierwszego stopnia/drugiego stopnia

**Tryb studiów:** stacjonarny/niestacjonarny\*

**I. Dane dotyczące studenta zatrudnionego w placówce/instytucji:**

1. Nazwisko i imię: ......................................................................................................................

2. Rok studiów: ..........................

3. Czas trwania stosunku pracy od ………………..do ............................

**II. Dane dotyczące placówki/instytucji:**

1. Nazwa placówki: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

2. Nazwisko i imię osoby sprawującej bezpośrednią opiekę nad pracownikiem:

.......................................................................................................................................................

3. Dane opiekuna:

a) staż pracy ............................................................................................................................

b) wykształcenie: ………........................................................................................................

c) specjalność: …….................................................................................................................

**III. Dane dotyczące wykonania przez pracownika czynności:**

1. Zadania (zajęcia) realizowane przez pracownika samodzielnie ...................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

1. Inne ......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

**IV. Opinia o przygotowaniu pracownika do pracy w zakresie pracy socjalnej:**

1. Przygotowanie rzeczowe i metodyczne:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

2. Umiejętność integracji teorii z praktycznym działaniem:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

3.Wiedza na temat działania instytucji pomocowych i ich roli w walce z wykluczeniem społecznym jednostki i rodziny:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

**V. Osobowościowe właściwości pracownika związane z jego przydatnością do zawodu**

1. Umiejętność nawiązywania kontaktów społecznych (z dziećmi, podopiecznymi, kadrą instytucji/placówki, rodzicami, klientami):

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

2. Umiejętność właściwego opisywania i diagnozowania sytuacji, zjawisk i procesów będących przedmiotem zainteresowania pracy socjalnej:

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

3. Takt i kultura osobista pracownika: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

4. Zachowanie się pracownika w sytuacjach trudnych, stopień samodzielności i twórczej inwencji: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

5. Stosunekpracownika do zajęć i powierzonych mu prac: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

6. Zainteresowania pracownika, jego zdolności i przydatność do zawodu: .......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

**VI. Ogólna ocena pracownika:** (stopnie: bardzo dobry, dobry [ +, - ] dostateczny [+,-], niedostateczny) .................................................................................................................

Podpis Dyrektora instytucji/placówki lub opiekuna

Pieczęć instytucji (placówki)

**\***niepotrzebne skreślić