Załącznik 1.

**Karta oceny efektów kształcenia   
uzyskanych podczas praktyki ciągłej**(wypełnia opiekun w placówce/instytucji)

**Kierunek studiów: Praca socjalna drugiego stopnia, tryb studiów: stacjonarny/niestacjonarny\***

**I. Dane dotyczące studenta realizującego praktykę:**

1. Nazwisko i imię: ......................................................................................................................

2. Nazwisko i imię osoby sprawującej bezpośrednią opiekę nad praktykantem:

.......................................................................................................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Obszary** | **Efekty kształcenia  dla przedmiotu** | **Ocena** | | | | | |
| **5,0** | **4,5** | **4,0** | **3,5** | **3,0** | **Brak** |
| **Wiedza** | Ma pogłębiona wiedzę na temat działania instytucji pomocowych i ich roli w walce z ekskluzją społeczną jednostki i rodziny. |  |  |  |  |  |  |
| Posiada wiedzę na temat metod i technik prawidłowej komunikacji będącej elementem aktywności człowieka w działaniu indywidualnym i grupowym. |  |  |  |  |  |  |
| Ma pogłębioną wiedzę na temat reguł organizacyjnych wpływających na jakość funkcjonowania instytucji społecznych i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania. Zna metody i zasady prawidłowego kierowania zespołem i pracą grupową w strukturach pomocy społecznej. |  |  |  |  |  |  |
| **Umiejętności** | Potrafi właściwie opisywać i diagnozować sytuacje, zjawiska i procesy będące przedmiotem zainteresowania pracy socjalnej w wymiarze indywidualnym, grupowym i w szerszych układach społecznych, stawiać na tym tle hipotezy i modele ich weryfikacji. |  |  |  |  |  |  |
| Potrafi stosować w działaniu zasady pracy socjalnej, wykorzystywać teorię dla planowania i prowadzenia interwencji, działać zgodnie z zasadami etyki zawodowej. |  |  |  |  |  |  |
| **Kompetencje społeczne** | W działaniu społecznym właściwie określa priorytety służące osiąganiu wysokiej jego skuteczności i planowej realizacji określanych przez siebie lub innych zadań. |  |  |  |  |  |  |
| Właściwie identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne związane z wykonywaniem zawodu pracownika socjalnego na gruncie kodeksów etyki zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. |  |  |  |  |  |  |
| Ma pełną kontrolę nad swoimi reakcjami emocjonalnymi w relacjach społecznych. Emocjonalność nie stanowi przeszkody w nawiązywaniu prawidłowych relacji społecznych opartych na akceptacji i poszanowaniu granic indywidualnych innych osób. |  |  |  |  |  |  |

**\***niepotrzebne skreślić